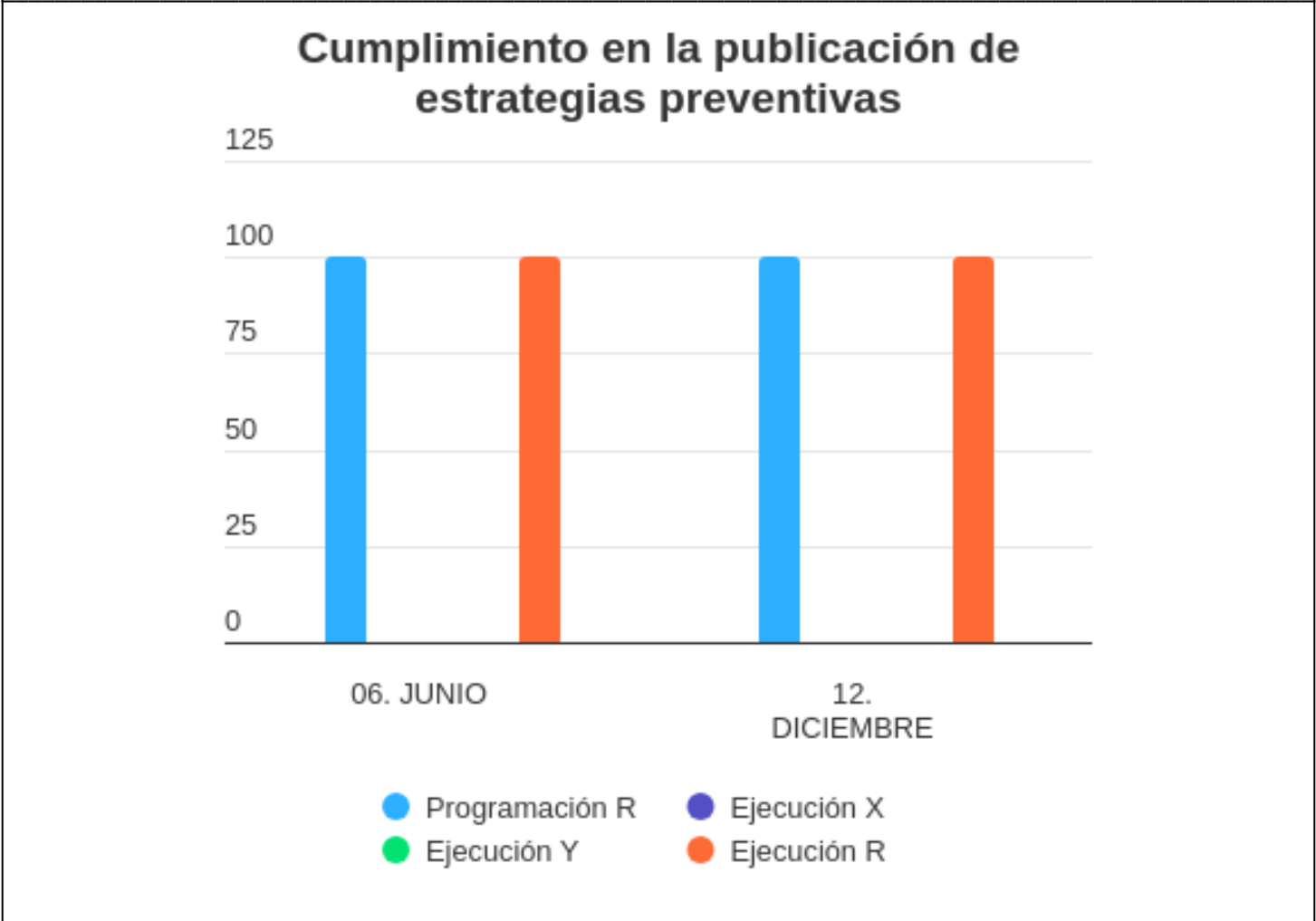

	PROCESO DE GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		Código: DES-PR-04-FR-01		
			Fecha: 28/06/2023		
	HOJA DE VIDA DEL INDICADOR		Versión: 2		
			Página: 1 de 4		
ASOCIACIÓN					
CLASIFICACIÓN	Gestión		SUB CLASIFICACIÓN	Proceso	
CATEGORÍA	Desempeño		TIPO	Eficacia	
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión de Control Disciplinario Interno		ÁREAS	<ul style="list-style-type: none">1. despacho secretaría distrital de cultura, recreación y deporte	
IDENTIFICACIÓN					
NOMBRE DEL INDICADOR	Cumplimiento en la publicación de estrategias preventivas				
OBJETIVO DEL INDICADOR	Identificar el número de estrategias de prevención que se adelanten al interior de la SCRD, a través de procesos de socialización, sensibilización, capacitación, publicaciones virtuales y demás procesos pedagógicos, con el propósito de garantizar que los servidores y colaboradores de la entidad conozcan de sus derechos, deberes, prohibiciones y las normas disciplinarias de acuerdo al código Disciplinario.				
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-004116-25		MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Documento oficial	
CRITERIO DEL ANÁLISIS					
TIPO DE CÁLCULO	Simple		FRECUENCIA DE MEDICIÓN	SEMESTRAL	
META PROGRAMADA	100,00		TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante	
RANGO DE GESTIÓN	Constante 0-100%		<div><div></div><div>0 - 60</div><div>61 - 89</div><div>90 - 100</div></div>		
No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	X	Estrategias de prevención adelantadas	Numero de estrategias de prevención adelantadas	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO
2	Y	Estrategias de prevención programadas	Numero de estrategias de prevención programadas	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO
3	R	Resultado	Cumplimiento en la publicación de estrategias preventivas	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE
No.	FÓRMULA DEL INDICADOR			TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(X/Y)*100			PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR					
LÍNEA BASE	100		FUENTE DE VERIFICACIÓN	Orfeo - Link de Cultunet	
ANÁLISIS DEL INDICADOR	Descripción de la ejecución del numero de estrategias de prevención programadas				
GLOSARIO DE TÉRMINOS	1. Prevención Disciplinaria Conjunto de acciones orientadas a evitar la ocurrencia de conductas que puedan constituir faltas disciplinarias, mediante la promoción de buenas prácticas institucionales. 2. Sensibilización Actividades educativas dirigidas a funcionarios y contratistas para fortalecer la ética pública, el cumplimiento normativo y la cultura de la legalidad. 3. Cultura de la Legalidad Conjunto de valores, conocimientos y comportamientos que fomentan el respeto por las normas y la responsabilidad institucional. 4. Buenas Prácticas Acciones, procedimientos o estrategias institucionales que promueven el cumplimiento de deberes y previenen riesgos disciplinarios. 5. Gestión del Riesgo Disciplinario Proceso mediante el cual se identifican, valoran y mitigan situaciones que puedan derivar en faltas disciplinarias dentro de la entidad. 6. Mecanismos de Control Interno Instrumentos de verificación y seguimiento que permiten asegurar que las actividades institucionales se desarrollen conforme a la ley y principios éticos. 7. Capacitación Disciplinaria Espacios formativos que brinda la OCDI para instruir a los servidores sobre el régimen disciplinario, deberes, prohibiciones y consecuencias jurídicas de sus actuaciones. 8. Evaluación de Conductas Reiterativas Análisis de comportamientos institucionales que, aunque no constituyen faltas por sí mismos, pueden derivar en patrones de riesgo si no se corrigen oportunamente. 9. Recomendación Preventiva Comunicación formal que emite la OCDI con el fin de advertir posibles situaciones irregulares o mejorar prácticas institucionales antes de iniciar un proceso disciplinario.				
OBSERVACIONES	N/A				
ENVIADO POR:		VALIDADO POR:		APROBADO POR:	
CLARA MILENA BAHAMON		JONATHAN LOPEZ MARTINEZ		CLARA MILENA BAHAMON	
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN		VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN OAP		LIDER DE PROCESO	
2025-06-27 12:59:27		2025-07-02 16:30:26		2025-07-04 14:50:01	
				LUIS FERNANDO MEJIA CASTRO	
				JEFE ÁREA PLANEACIÓN	
				2025-07-08 08:57:52	


VARIABLES DEL INDICADOR	
Estrategias de prevención adelantadas (X)	REGISTRO PERIÓDICO
Estrategias de prevención programadas (Y)	REGISTRO PERIÓDICO
Resultado (R)	RESULTADO

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR EN LA VIGENCIA



Mes	Estrategias de prevención adelantadas	Estrategias de prevención programadas	Resultado (R)					
	Valor	Valor	% Programado	% Ejecutado	% Programado	% Ejecutado	% Programado	% Ejecutado
01. ENERO								
02. FEBRERO								
03. MARZO								
04. ABRIL								
05. MAYO								
06. JUNIO	10,00	10,00		0,00		0,00	100,00	100,00
07. JULIO								
08. AGOSTO								
09. SEPTIEMBRE								
10. OCTUBRE								
11. NOVIEMBRE								
12. DICIEMBRE	5,00	5,00		0,00		0,00	100,00	100,00
Total	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00

 <div>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE</div>	PROCESO DE GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO				Código: DES-PR-04-FR-01
					Fecha: 28/06/2023
	SEGUIMIENTO DEL INDICADOR				Versión: 2
					Página: 3 de 4
REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR					
Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
06. JUNIO	Al cumplir con la publicación de las estrategias preventivas por parte de la Oficina de Control Disciplinario Interno durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2025, la entidad obtiene múltiples logros y beneficios institucionales como: 1.Fomento de la ética y la legalidad Se fortalece la cultura institucional basada en el cumplimiento de deberes y principios disciplinarios. 2.Prevenición de faltas disciplinarias La orientación preventiva reduce la ocurrencia de conductas indebidas y la necesidad de abrir investigaciones. 3.Cumplimiento normativo Se garantiza el principio de publicidad establecido en el Código General Disciplinario (Ley 1952 de 2019). 4.Mejora de la gestión del riesgo disciplinario Se identifican y abordan oportunamente situaciones críticas, fortaleciendo el control interno. 5.Consolidación de canales institucionales El uso de medios oficiales facilita la difusión y apropiación de las estrategias por parte de los servidores públicos.	N/A		Se presenta informe de Cumplimiento en la publicación de estrategias preventivas por parte de la Oficina de Control Disciplinario Interno, durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 al el 30 de junio de 2025 con radicado de Orfeo 20251500359723 .	Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero del 2025 al el 30 de junio de 2025, la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte dio cumplimiento al Plan Institucional de Prevención, en concordancia con el principio de publicidad contemplado en el artículo 16 de la Ley 1952 de 2019 – Código General Disciplinario. Las acciones preventivas implementadas se enfocaron en la divulgación de contenidos jurídicos y disciplinarios clave, la sensibilización sobre inhabilidades, conflictos de interés y deberes de los servidores públicos, así como en la actualización de instructivos y lineamientos para la recepción y trámite de quejas disciplinarias. Estas estrategias fueron difundidas por los canales institucionales dispuestos, principalmente la Intranet, mediante publicaciones temáticas sobre daño antijurídico, responsabilidad disciplinaria, gestión de PQRS, y mecanismos para reportar presuntos actos de corrupción. Asimismo, se elaboró un folleto digital titulado “El Daño Antijurídico y la Responsabilidad Disciplinaria” y se realizó una capacitación institucional en ética y anticorrupción, registrada bajo el código 20257000208363. Estas acciones forman parte del seguimiento al Sistema de Control Interno Disciplinario y evidencian el compromiso de la Oficina con la prevención efectiva, la transparencia y la promoción de buenas prácticas administrativas dentro de la entidad.

<div><p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE</p></div>	PROCESO DE GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO			Código: DES-PR-04-FR-01	
				Fecha: 28/06/2023	
	SEGUIMIENTO DEL INDICADOR			Versión: 2	
				Página: 4 de 4	
12. DICIEMBRE	Estas actividades contribuyeron al fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos en materia disciplinaria y al cumplimiento de los objetivos institucionales asociados a la prevención del riesgo disciplinario durante el periodo evaluado.	No se presentaron	N/A	<p>conocimiento sobre el manejo oportuno y adecuado de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, así como su impacto en el ámbito disciplinario. Modalidad virtual.</p> <p>https://intranet.culturarecreacionydeporte.gov.co/historico/banners/202508</p> <p>Denuncia y protección al denunciante, realizada el 19 de agosto de 2025, enfocada en el marco normativo aplicable, los mecanismos de denuncia y las garantías de protección a las personas que ponen en conocimiento presuntas irregularidades.</p> <p>20257300448163</p> <p>Responsabilidad en la supervisión de contratos y consecuencias disciplinarias, desarrollada el 22 de agosto de 2025, dirigida a servidores con funciones de supervisión contractual, con énfasis en los deberes, prohibiciones y posibles responsabilidades disciplinarias derivadas de su ejercicio.</p> <p>20257300448163</p> <p>Ética y transparencia en la gestión pública, jornada orientada a reforzar los principios éticos, de integridad y de buen gobierno en el ejercicio de la función pública.</p> <p>20257300448163</p> <p>Ética y transparencia pública, realizada el 30 de septiembre de 2025, enfocada en la prevención de conductas contrarias a la moralidad administrativa y en el fortalecimiento de prácticas institucionales transparentes.</p> <p>20257000537423</p>	Se realizaron 5 campañas programadas en el periodo comprendido del 1 de julio de 2025 al 31 de de diciembre de 2025, generando un resultado satisfactorio , con respecto al rango de gestión establecido.